



**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 1город Эссентуки
Антоновой Э.П.о проделанной работе за 2024 год.**

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 1 является структурным звеном-организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Гражданским кодексом Российской Федерации; Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»; Федеральным закон от 19.05.1995 №82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Федеральным закон от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза, Законом РФ «О Профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

На учёте в профсоюзной организации МБОУ СОШ № 1 на сегодняшний день состоит 63человек. Общй процент охвата профсоюзным членством составляет 54%. Из 63 членов ППО 16 педагогов являются молодыми специалистами, возрастом до 35 лет. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 1 работал в следующем составе:

Антонова Э.П. – председатель ППО;
Муравлева А.И.- заместитель председателя ППО;
Контрольно-ревизионная комиссия:
Фоменко Е.Н. – председатель КРК;
Машевская И.А. – член КРК;
Мерцалова А.М. – член ППО;
Уполномоченные по охране труда:
Панкратова С.И., Подъяпольская Д.С.

Профсоюзный комитет осуществляет профсоюзную деятельность по шести направлениям с опорой на направления деятельности Общероссийского Профсоюза образования.

Приоритетными направлениями являются:

- участие в управлении образовательной организации;
- оказание информационно-методической, консультативной и правовой помощи;
- информирование о решениях выборных органов всех уровней структуры Профсоюза;
- организация культурно-массовые мероприятия;
- проведение обучения профсоюзного актива;
- заключение и организация работы с коллективным договором;
- обеспечение защиты прав и интересов членов Профсоюза;
- содействие профессионального роста педагогических работников;
- проведение работы по охране труда, оздоровлению членов Профсоюза;
- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных, трудовых актов.

Главной задачей ППО является представительство и защита социально-трудовых прав членов ППО; информационная работа; Контроль и обеспечение здоровых и безопасных условий труда; организационная работа; культурно-оздоровительная деятельность и работа с молодежью.

В основе взаимоотношений с работодателем находится Коллективный договор, регулирующий все взаимоотношения между работодателем и членами ППО.

В течении года соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- составление графика отпусков
- утверждение инструкции Охраны Труда
- утверждение правил внутреннего распорядка
- увольнении работников
- дисциплинарных взысканий
- распределении доплат, надбавок и премий
- распределении нагрузки
- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ СОШ № 1, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Так как взаимопонимание и поддержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников, членов ППО.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого члена ППО.

Своевременно по графику, составленному заместителем заведующего по учебно-воспитательной работе, педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива.

Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, страницы на сайте МБОУ СОШ № 1 и в социальных сетях. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 1, материалами периодической печати, поступившими документами, новостями из жизни ППО.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ СОШ № 1, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Была проведена СОУТ. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Осуществляются рейды по охране труда; контролируется температурный, осветительный режимы; выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с сотрудниками МБОУ СОШ № 1. Члены ППО прошли обучение с правом являться уполномоченным по ОТ.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников и сотрудников МБОУ СОШ № 1.

Профком совместно с администрацией МБОУ СОШ № 1 участвует в соблюдении нормативных актов режима труда и отдыха сотрудников. Рабочее время работников определяется Правилам внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 1, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом МБОУ СОШ № 1, Коллективным договором.

Главной целью молодежной политики Профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Работа с молодёжью, вовлечение её в Профсоюз, формирование актива из её числа, резерв кадров – это одно из обязательных условий развития организации. Молодые специалисты МБОУ СОШ № 1, согласно нормативно-правовым актам, получают доплату к заработной плате.

Педагоги МБОУ СОШ № 1 в течении года участвовали во всероссийских, краевых и городских акциях, профессиональных мероприятиях, повышая свой профессиональный уровень и делаясь своими педагогическими наработками с коллегами:

1. Учитель гола – член ППО преподаватель информатики -2 место
2. Воспитать Человека – член ППО преподаватель иностранного языка -1 место
3. Доброволец Ставрополя – член ППО тьютор-победитель
4. Турслет-2024- члены ППО-участники
5. Всероссийская акция «День здоровья»:
6. Первомайская акция профсоюзов
7. Ежегодная общепрофсоюзная акция «Подзарядка для всех»
8. День рождения Общероссийского профсоюза образования-онлайн-акция.
9. Всероссийская акция профсоюза в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»

2024г был объявлен «Годом семьи». Профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Взаимодействие с молодыми кадрами – стратегическая задача ППО. Участие молодых специалистов во Всероссийских молодежных Форумах повышает мотивацию к профессиональному росту.

Работники МБОУ СОШ № 1 ежегодно проходят медицинские осмотры. Проводится плановое инструктирование работников по охране труда, обучение и проверка знаний работников по охране труда, а также профилактика производственного травматизма.

Важным направлением в профилактике профессионального выгорания, сохранении психологического здоровья педагогов являются тренинги с участием педагога-психолога Беспаловой М.С.

Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников МБОУ СОШ № 1.

Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

В течении года члены ППО принимают поздравления и особое внимание уделяется юбилярам МБОУ СОШ № 1.

Важным направлением в деятельности нашего профсоюзного комитета является организация и проведение культурно-массовых мероприятий, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, а также сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники, и администрация, и педагогический коллектив, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал и сопереживал жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Доброй традицией в коллективе стали праздничные концерты и фуршеты в канун Нового года, 8 марта и «Дня учителя» поздравления членов ППО МБОУ СОШ № 1.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме – 1 % от заработной платы. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете. Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу (праздники, юбилеи), на выплаты премий членам ППОМБОУ СОШ № 1 .

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Благодаря электронному билету 63 члена профсоюза смогут воспользоваться скидками и кэшбэками по федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования «ПРОФ-ПЛЮС».

Коллектив школы активно откликается на социально значимые дела и акции. За отчетный период наши сотрудники приняли участие и собрали гуманитарную посылку в военно-полевой госпиталь.

Активная гражданская позиция всех членов первичной профсоюзной организации проявляется в участии городских мероприятий к знаменательным и памятным датам страны.

Одним из важных направлений в деятельности ППО является формирование у сотрудников здорового образа жизни; активного, физического долголетия; физической культуры, как образа жизни.

Ежегодно 7 апреля проводится зарядка ко «Дню здоровья».

26 апреля в Первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 1 на отчетно-выборном собрании был избран новый председатель.

Справедливая оплата труда, достойное рабочее место, безопасность на производстве – это традиционные цели профсоюзов, которые мы будем продолжать отстаивать вместе.

За достойный труд! Профсоюзная солидарность – не пустой звук, именно поэтому ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд» профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся. Наша ППОМБОУ СОШ № 1 приняла участие в акции.

Профсоюзный комитет через инструменты социального партнёрства продолжает защищать права работников на соблюдение норм трудового законодательства и охраны труда, на социальную защиту.

1 мая 2024 г члены ППО приняли активное участие в Профсоюзном спортивном Фестивале «Профсоюз - территория здоровья!» и сдаче норм ГТО на стадионе «Мечта» в станице Ессентукской.

Сотрудничество администрации школьного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании. Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников, больничных листов, для защиты прав работников требуется всё больше знаний законодательства РФ. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному,

постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию учителя престижной. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профсоюзного комитета.

Приоритетными задачами на будущее профсоюзный комитет ставит:

- активизировать работу по созданию условий профессионального и карьерного роста, развитию лидерских качеств у молодежи, повышения уровня вовлеченности молодых педагогов в реализацию значимых проектов современного образования;

- продолжить работу по активному вовлечению членов Профсоюза в деятельность Ессентукской территориальной профсоюзной организации;

- развивать и совершенствовать работу уполномоченного по контролю за охраной труда;

- представлять интересы работников при реализации права на участие в управлении организацией через работу в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечивать профилактику профессионального и эмоционального выгорания педагогов через безопасные и комфортные условия труда, осуществлении контроля состояния условий и охраны труда;

- активизировать использование цифровых решений в деятельности ППО;

- повышать уровень мотивации профсоюзного членства и вовлечение новых работников в профсоюз за счет использования дисконтной и бонусной программ, совмещенной с электронным билетом;

- использовать мониторинг (внутренняя оценка) в качестве инструмента оценки эффективности работы ППО;

- совершенствовать формы и методы социального партнерства;

- оказывать содействие в улучшении материального положения работников, укреплении их здоровья и организации отдыха

Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В заключении, хотелось бы напомнить членам Профсоюза о Миссии Профсоюза работников образования РФ, которая делает жизнь каждого члена Профсоюза надежной, защищенной, гарантированной и успешной:

- Мы объединились на добровольной основе в профессиональный союз для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования.

- Мы стремимся оставаться крупнейшей общественной организацией, сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие

принципы, ценности и приоритеты, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.

– Мы выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

– Мы подтверждаем приверженность основополагающим принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Председатель ППО

МБОУ СОШ №1



Антонова Э.П.