



**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 1 город Эссентуки
Панкратовой С.И. о проделанной работе за 2022 год.**

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, премирования сотрудников, вопросы по профилактике заболевания COVID-19 и др.). «Вносились изменения в Положение по оплате труда».

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Все изменения по оплате труда оформлены документами, введены в действие и выплачиваются сотрудникам.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 70 человек из 126 работающих, что составляет 55.6% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 года.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ессентукской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, изменения внесенный в коллективный договор, внесения дополнений социально-экономические вопросы, охрана труда, профилактика заболевания COVID-19, культурно-массовая работа и т.д., изменений оплаты труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 8 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраниях, в разработке и утверждении «Коллективного договора»,

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников внесения изменения в оплату труда работников учреждения и коллективный договор.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной и другой помощи и вознаграждений членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.), организация праздников.

При взаимодействии администрации школы, Совета ветеранов и ПК, ветеранам педагогического труда, а так же ветеранам войны организуются поздравления и чаепития к Новому году, 23 Февраля и Дню Победы, 1 сентября.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;

- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома школы было уделено Дню учителя, 8 марта, 23 февраля, Новому году. Для педагогов и сотрудников школы был организован праздничные концерты. В этот день каждая женщина и мужчина получили заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный обучающимися школы.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя», «Нового года». К дню профсоюза были проведены проф.уроки в классах.

Члены профсоюза принимали участие в конкурсах, например «Учитель года», где заняли призовое третье место.

Участвовали в конкурсе «Здоровое решение». Подготовили и разместили свою программу по конкурсу на сайте, проводили общие зарядки с учителями и учащимися.

Приняли участие в голосовании «За Шаляпинскую сосну», участвовали в профсоюзном диктанте, посетили первомайскую демонстрацию.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-

массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.